

ROMA POLGÁRI TÖMÖRÜLÉS



RPT

„Múltunk közös lesz a jövőben is!”



A Roma Felzárkózás Európai Modellje

Mi, a Roma Polgári Tömörülésben tevékenykedő romák és nem romák hiszünk abban, hogy a cigányság ügye nem csupán szociális, kulturális és szegénységi kérdés, hanem nemzetgazdasági és stratégiai kérdés.

Hiszünk abban, hogy a cigány ügy nem problémák halmaza csupán, hanem egy olyan ügy, amelyre közösen kell megfelelő megoldásokat találnunk. Sőt, egy olyan kiaknázatlan lehetőség, amelyre igenis nagy szüksége van a magyar gazdaságnak!

Hiszünk abban, hogy a romák és nem romák összefogásával és akaratával túl tudunk lendülni a nehézségeken és képesek vagyunk a megoldások felé haladni.

Összetett kihívásokra komplex megoldással kell felelni. A Roma Polgári Tömörülés javaslata a három pillérből álló „Roma Felzárkózás Európai Modellje”.

A Roma Felzárkózás Európai Modellje



1.pillér: Roma Felzárkóztatási Konzorcium

A gazdasági élet szereplői készek összefogni a romák polgárosodásáért. A Roma Polgári Tömörülés vezetésével megalakult a Roma Felzárkóztatási Konzorcium, melynek tagjai alulról jövő kezdeményezésként, saját erőforrásaikat összehangolva, valós gazdasági igényekre alapozva, hatékonyan támogatni akarják a romák felzárkózását az oktatás, képzés, foglalkoztatás, lakhatás területén.

A Roma Polgári Tömörülés - mint közhasznú társadalmi szervezet – nem rendelkezik önálló gazdasági erővel. Ellenben a Roma Polgári Tömörülés hívó szavára felsorakozó vállalkozások - konzorciumba tömörülve – már olyan jelentős szaktudást, tapasztalatot, munkaerőt és tőkét képviselnek, aminek a segítségével már nagy volumenű gazdasági feladatokat is el tudunk látni.

A Roma Polgári Tömörülés ezzel a sokprofilú és megbízható szakmai háttérrel a fővárostól valamint állami és nem állami vállalatoktól olyan nagyobb feladatokat tud átvállalni, amilyenekre eddig nem gondolhattott.

A konzorcium megteremtésével lehetővé vált, hogy az állami és magáncégek, önkormányzatok a konzorciumra bízzák azokat a munkákat, amelyeket eddig is kiszerveztek külső cégeknek. A konzorciumi modellel úgy tudunk



jelentős eredményeket felmutatni a romák felzárkóztatásában, hogy nem szükséges semmilyen többletforrás bevonása. Sem az államtól, sem a kormánytól, sem a cégektől nem kérünk pénzt, csak lehetőséget. Segély helyett esélyt kérünk.

A konzorcium tagjai nem kampányszerűen, kirakatprogramokkal vállalnak szerepet a romák felzárkóztatásában, hanem tartós elkötelezettséggel.

A közös célok megvalósítása érdekében a Roma Felzárkózási Konzorcium vállalja, hogy

- az általa végzett feladatok végrehajtása során a roma foglalkoztatottak aránya tükrözni fogja a lakosságon belüli összetételt;
- a megrendelésekből származó nyereségből a romák felzárkóztatását segítő oktatási, képzési, foglalkoztatási, lakhatási, kulturális és egyéb programokat támogat.

A konzorciumban együttműködő partnereink:

Alstom Hungária Zrt., Best-Tel Kft., Didaktikai műhely, ELMŰ Nyrt., Európai Üzleti Polytechnikum, Eurotér Kft., Fort Kft., FŐTÁV Zrt., Fővárosi Gázművek Zrt., Hídépítő Zrt., Kempo Security Kft., Közvillyszer Kft., Laurus2000 Kft., Maurer Sport kft., MAVIR Zrt., Nokia Siemens Network TraffiCOM Kft., Paksi Atomerőmű Zrt., Pentacomp Kft., PERUN Zrt., Raul Épker Kft., STS Group Zrt., SWIETELSKY, Synergion Zrt., Tarkofood Kft., Wendl és Társa Kft.

2.pillér: Munkaerő-kölcsönzés

Végső célunk a romák tartós elhelyezése, de több szempontból indokolt a munkaerő-kölcsönzéssel történő foglalkoztatás, akár alkalmi, akár tartós munkaerőre van szüksége a cégeknek.

- Sok feladat idénymunka jellegű, amihez nem éri meg tartósan foglalkoztatni a munkavállalót.
- Közgazdasági szabályozók többféle előnyt biztosítanak a munkaerő-kölcsönzéssel alkalmazott dolgozók foglalkoztatására.
- Sok munkaadó a mai napig idegenkedik hátrányos helyzetű illetve tartós munkanélküliek foglalkoztatásától, kockázatként és nem lehetőségként kezeli azt. Ennek a kockázatnak feloldását segítené az alkalmi munkaerő-kölcsönző.

Cél: olyan konstrukciót alkotni, mely illeszkedik a cégek igényeihez, gazdaságilag előnyös, növeli cégek bizalmát és együttműködési hajlandóságát.

Célcsoport: hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű, tartós álláskereső. A kölcsönzés és a kieső munkavállalók utánpótlása a mentoráció adatbázisából történik.

- A munkaerő-kölcsönzéssel a hangsúly az adott alkalmi munka minőségi elvégzésén van, míg a munkáltatói jogviszonnyal járó kockázatok és az ezzel járó adminisztráció a munkaerő-kölcsönzőt terhelik.



Az elvárásoknak megfelelő felkészítés eredményeként kerülhet sor az adott munkakör betöltésére. Mivel részletesen ismerjük mindkét felet, minden más rendszernél nagyobb eséllyel tudjuk megtalálni a megfelelő embert a megfelelő helyre. Mindkét félnek tudunk adni „használati utasítás”-t a másikkal való hatékony együttműködés megvalósításához.

3.pillér:Mentoráció

A mentoráció egy komplex felzárkóztató, képességfejlesztő szolgáltatás. A program a valós piaci, munkahelyi igények és az egyéni felkészültség összhangjára törekedve akarja a **hátrányos helyzetű, de szorgalmas és törekvő**, a munkavállalás iránt elkötelezett személyeket felzárkóztatni, számukra egyenlő esélyeket biztosítani.

A mentoráció egyaránt segíti az egyéneket - képességeik felmérésével, fejlesztésével - és a cégeket a számukra legalkalmasabb munkatársak kiválasztásával és képzésével. A programban álláskereső munkanélküliek, és jelenleg még tanuló fiatalok egyaránt részt vesznek.

Sokan jó képességekkel rendelkeznek, de egy-egy kulcskompetencia hiányában lemaradnak társaiktól, nem tudnak a piaci követelményeknek megfelelni. A vállalatok, intézmények visszatérő gondja, egyben a hatékony gazdálkodás fontos összetevője, hogy tevékenysége végzéséhez megtalálja-e az egyes részfeladatok ellátásához a valóban arra alkalmas munkatársakat.

A program elemei

1.) Személyi Adatbázis

Olyan számítógépes nyilvántartású, részletes adatállomány, amely a programban résztvevők személyes adatait, iskolai végzettségét, egyéb képzettségét, ismereteit, készségeit, képességeit, pályorientációját, a munka, ill. a munkahely iránti elvárásait, érdeklődési körét és a fejlesztendő területeinek adatait is tartalmazza.

2.) Munkaköri Adatbázis

Olyan számítógépes nyilvántartás, amely rögzíti a konzorciumi cégek munkaerő igényét, a munkakörök követelményeinek (ismeretek, képességek, személyiségbeli jellemzők) részletes meghatározásával.

3.) A keresleti és kínálati oldal egyeztetése

A cég által megadott kompetenciákat tartalmazó munkaköri leírás alapján célirányos képesség és készség vizsgálatokat végzünk a jelöltekkel. Ennek révén meghatározzuk a jelöltek beválási valószínűségét, illetve azt, hogy készségeik, stb. megfelelnek-e az adott munkaköri elvárásoknak. A követelményeknek való jó megfelelés



esetén a jelölt bátran ajánlható az adott munkakörre. Ha a jelölnél hiányosságokat tapasztalunk, egyéni fejlesztési tervet dolgozunk ki számára.

4.) Egyéni Fejlesztési Terv

A cégek munkaerőigényét, elvárásait, és az egyéni célokat is figyelembe vevő Egyéni Fejlesztési Terv tartalmazza a részfeladatokat, eszközöket és határidőket. A terv az egyén közreműködésével kerül kidolgozásra. Az Egyéni Fejlesztési Terv megvalósítását folyamatos ellenőrzés, értékelés kíséri.

A célirányos – egyéni, vagy csoportos – felkészítési folyamat elemei a következők lehetnek:

- szakirányú képzés, átképzés
- informatikai, nyelvi, ill. vállalkezési ismeretekre irányuló oktatás
- személyiségfejlesztő-, készségfejlesztő-, tanulási képességet fejlesztő-, stb. tréningek
- életvezetési tanácsadás, személyre szóló karrierterv

5.) Munkahelyi beilleszkedés segítése - utánkövetés

Az elhelyezkedés esetén segítjük a munkahelyi beilleszkedést, folyamatos visszacsatolást kérünk a tapasztalatokról. A mentorált továbbra is számíthat tanácsadásra, mentorálásra, szükség szerint továbbképzésre, átképzésre.

A mentoráció vállalati haszna

Programunk által ajánlott álláskereső egy minőségbiztosítási rendszerhez hasonló szűrőn keresztül választódnak ki, így a cég nagyobb eséllyel találja meg a keresett pozícióra legmegfelelőbb munkatársat. Ezzel időt és pénzt takarít meg. Programunk minimalizálja a próbaidős kudarckokat és a fluktuáció is csökkenhet.

A Roma Felzárkózás Európai Modelljének egyedisége, különlegessége a három pillér összhangján van:

A **Roma Felzárkóztatási Konzorcium** tagjai vállalják roma munkavállalók foglalkoztatását, illetve felzárkóztató programok támogatását, így bármiféle többletforrás bevonása nélkül támogatják a romák és a hátrányos helyzetűek felzárkózását.

A **munkaerő-kölcsönzés** növeli a cégek bizalmát és együttműködési hajlandóságát, míg a foglalkoztatással járó kockázatok a munkaerő-kölcsönzőt terhelik.

A **mentoráció** a munkahelyi igények és az egyéni felkészültség alapján meghatározott felzárkóztató programmal segíti a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését.